

Kun je jezelf voorstellen?

Ik ben Floor van Amerongen, Sales Management Officer binnen het Sales & Business Management-team van InsingerGilissen. Ik ontwikkel dashboards en beheer informatie die collega's helpt om data om te zetten in bruikbare inzichten. Daarnaast ben ik secretaris van ons Country Management Committee en ondersteun ik bij strategische onderwerpen, vergaderingen en de opvolging daarvan.

Ik haal energie uit groei en ontwikkeling, of dat nu gaat om het leren van iets nieuws of het aangaan van een nieuwe uitdaging. Wat ik bijzonder waardeer aan InsingerGilissen is de mogelijkheid om mij via verschillende rollen en ervaringen te blijven ontwikkelen.

Ook buiten mijn werk zoek ik die ontwikkeling op. Ik hockey, loop hard en fiets graag. Ik vind het leuk om beter te worden, resultaten te zien en soms zelfs verrast te worden door wat ik kan bereiken.

Waarom ben je bij InsingerGilissen begonnen?

Voordat ik bij InsingerGilissen begon, werkte ik bij grotere organisaties. Daar heb ik veel geleerd, maar ik zocht een omgeving waarin ik breder kon bijdragen en mezelf in verschillende richtingen kon ontwikkelen.

Bij InsingerGilissen vond ik een cultuur waarin samenwerking centraal staat, waar mensen verantwoordelijkheid krijgen en waar je kunt bijdragen aan uiteenlopende onderdelen van de organisatie.

Als onderdeel van Quintet is er bovendien een internationale dimensie. We werken samen met collega's uit verschillende markten, leren van andere culturen en perspectieven en krijgen mogelijk de kans om ervaring op te doen op een andere locatie binnen Quintet.

Wat houdt je functie in?

Wat ik het leukste vind, is de afwisseling. Sommige dagen staan in het teken van dashboards, data en commerciële prestaties. Op andere dagen werk ik direct samen met collega's van de frontoffice om inzichten te vertalen naar concrete acties.

Mijn rol als secretaris van het Country Management Committee voegt daar nog een extra dimensie aan toe. Daardoor ben ik betrokken bij belangrijke ontwikkelingen binnen de organisatie en ondersteun ik strategische discussies en besluitvorming.

Hoe zou je de cultuur omschrijven?

Ambitieuze, ondersteunende en gericht op samenwerking. Mensen kennen elkaar goed, delen ideeën open met elkaar en helpen elkaar succesvol te zijn.

We leggen de lat hoog, maar er is ook veel ruimte voor humor en plezier. Dat maakt het een prettige omgeving om te werken én om te groeien.

Die samenwerking gaat verder dan individuele teams. We werken nauw samen met collega's uit verschillende onderdelen van de organisatie en binnen de bredere Quintet-groep. Zo brengen we uiteenlopende perspectieven en expertise samen.

Het resultaat is een cultuur waarin mensen voortdurend van elkaar leren en tegelijkertijd werken aan hetzelfde doel: het best mogelijke resultaat voor onze cliënten.

Welk advies zou je geven aan iemand die InsingerGilissen overweegt?

Wees nieuwsgierig, neem initiatief en sta open voor nieuwe kansen. Je hoeft niet alle antwoorden al te hebben.

InsingerGilissen biedt veel mogelijkheden om te leren en jezelf te ontwikkelen. Mijn ervaring is dat hoe meer je laat zien en hoe actiever je bent, hoe meer kansen je krijgt.

Relaties opbouwen, vragen stellen en initiatief nemen kunnen deuren openen waarvan je vooraf niet wist dat ze bestonden.

Wat is een bijzonder waardevol moment geweest?

Een recent hoogtepunt was de introductie van een nieuw dashboard dat cliëntadviseurs praktische inzichten gaf die direct aansloten op onze strategie.

Na een periode van ontwikkeling, testen en feedback was het bijzonder om het dashboard daadwerkelijk in gebruik te zien. Het liet zien hoe iets wat we hebben gebouwd onze strategie ondersteunt, cliëntadviseurs helpt effectiever te werken en uiteindelijk de ervaring van cliënten verbetert.

Dat soort momenten herinnert mij eraan wat mij het meest motiveert: mensen, data en ideeën samenbrengen om iets te creëren waarmee anderen hun werk beter kunnen doen en de organisatie vooruithelpen.