

SFDR – Artikel 5 van Verordening (EU) 2019/2088

BELONINGSBELEID - DUURZAAMHEIDSRISICO'S

Inleiding

In dit document worden de beginselen en procedures uiteengezet voor de integratie van duurzaamheidsrisico's in het beloningsbeleid overeenkomstig artikel 5 van Verordening (EU) 2019/2088 betreffende informatievervalsing over duurzaamheid in de financiële dienstensector.

Duurzaamheidsrisico's

Duurzaamheidsrisico's hebben betrekking op ecologische, sociale en governancefactoren (ESG) die mogelijk invloed hebben op de financiële prestaties van de organisatie.

Duurzaamheidsrisico's omvatten onder andere:

- **Ecologische risico's:** Deze categorie omvat het risico van klimaatverandering dat bestaat uit fysieke risico's (bv. extreme weersomstandigheden, stijgende zeespiegels) en het transitierisico (bv. wijzigingen in regelgeving, verschuivingen op de markt).
- **Sociale risico's:** Deze risico's hebben betrekking op schendingen van mensenrechten door ondernemingen in de portefeuille die mogelijk actief zijn in regio's met een slechte reputatie op het gebied van mensenrechten en die te maken kunnen krijgen met juridische en reputatierisico's.
- **Governancerisico's:** Deze risico's vloeien voort uit wanbestuur door de ondernemingen in de portefeuille dat kan leiden tot beslissingen die niet overeenkomen met de beste belangen van aandeelhouders.

In haar beleid inzake duurzaamheidsrisico's bij beleggingen heeft Quintet duurzaamheidsrisico's gedefinieerd als ESG-gebeurtenissen of -omstandigheden die, als ze zich voordoen, aanzienlijke negatieve gevolgen kunnen hebben voor de waarde van de beleggingen. Deze risico's beïnvloeden de beleggingsbeslissingen en worden voortdurend beheerd en gemonitord. Zie voor nadere informatie over onze benadering van de integratie van duurzaamheidsrisico's in het besluitvormingsproces voor beleggingen ons beleid inzake duurzaamheidsrisico's bij beleggingen.

De betrokken personen moeten het beleid inzake duurzaamheidsrisico's bij beleggingen van Quintet Private Bank in acht nemen en naar behoren toepassen. De chief investment officer (CIO) van de groep, eigenaar van het beleid, ziet erop toe dat de betrokken personen het beleid naleven om een effectieve beheersing van de duurzaamheidsrisico's te waarborgen.

Quintets beloningsbeleid

Quintet heeft zich verbonden aan verantwoorde beloningspraktijken waarbij de cliënt centraal staat. De noodzaak om medewerkers eerlijk en concurrerend te belonen op basis van prestaties wordt afgewogen tegen het vereiste om dit te doen binnen de context van principieel gedrag en acties, met name op het gebied van risico's, compliance, controle, gedrag en ethiek om goede resultaten voor cliënten te waarborgen.

Het beloningsbeleid van de groep voldoet aan Richtlijn 2013/36EU2019/878 van het Europees Parlement en de Raad (CRDV), de bijbehorende EBA-richtlijnen voor beloning, Verordening (EU) 2019/2088 van het Europees Parlement en de Raad ("SFDR") en de bijbehorende wetten en CSSF-circulaires waarin deze in Luxemburg zijn omgezet.

Beloningspraktijken

Quintet heeft een cliëntgerichte benadering van risico's opgenomen in het raamwerk voor haar beloningsbeleid. Afwijkingen met betrekking tot risico's en controle vormen een integraal onderdeel van de processen voor beoordeling van prestaties en beloning. De benadering van beloning is ook gericht op kwesties rond risico's en interne controle en ontmoedigt het nemen van overmatige risico's waartoe duurzaamheidsrisico's door hun aard behoren, evenals het niet aanmoedigen van gedrag dat risico's oplevert voor cliënten.

Er gelden bepalingen met betrekking tot malus en clawback voor het terugvorderen van beloningen in geval er overmatige (duurzaamheids)risico's worden genomen en de beheersing van (duurzaamheids)risico's niet lukt.

Goedkeuring door de raad van bestuur en herziening

Het beloningsbeleid van de groep is van kracht vanaf 1 januari 2022 en wordt jaarlijks geëvalueerd door de belonings- en benoemingscommissie van het bestuur.

Wijzigingslogboek

Versie	Datum uitgifte	Details
1.0	28/02/2021	Eerste versie
2.0	31/12/2023	Toevoeging van nadere informatie over duurzaamheidsrisico's, het beloningsbeleid en de beloningspraktijken van Quintet.