

Vacature Senior HR Business Partner

De beste private bank van Nederland met hoofdkantoor in hartje Amsterdam, is op zoek naar een Senior HR business partner. Wil je bijdragen aan de duurzame organisatieontwikkeling van InsingerGilissen, heb je zeer ruime ervaring als strategisch HR professional, bezit je een natuurlijke flair, sta jij stevig in je schoenen en weet je het vertrouwen uit te stralen naar zowel onze medewerkers als ons senior management dan zijn we op zoek naar jou!

Jouw profiel

Je bent resultaatgericht en beschikt over uitstekende advies- en communicatieve vaardigheden. Je bent stijf flexibel, organisatiesensitief en kunt makkelijk schakelen tussen onderwerpen. Je houdt van afwisseling in het werk. Het ene moment werk je aan een strategisch HR voorstel en het andere moment adviseer je in een casus of ontwikkel je managementinformatie. Je analyseert situaties snel, beweegt mee met veranderende eisen en omstandigheden en hebt een uitstekende oordeelsvorming.

Wat ga je doen?

In een klein, enthousiast en ambitieus team krijg je de ruimte om samen met de andere teamleden HR naar een volgend niveau te brengen. De afgelopen jaren zijn er veel fundamenten gelegd en nu willen wij de volgende stap zetten. Je gaat op diverse HR-terreinen optreden als initiator en “trusted advisor” daarbij denken wij aan verandertrajecten, de verdere doorontwikkeling, implementatie en uitvoering van het HR-beleid en neem je de lead in het verder optimaliseren van de HR dienstverlening en administratie.

Als Senior HR Business Partner heb je onder andere, de volgende aandachtsgebieden:

- Adviseren van ons (senior) management bij de toepassing van HR instrumentarium zoals Performance Management, Strategische Personeelsplanning en Leiderschapsontwikkeling;
- Adviseren en ondersteunen van management bij organisatieontwikkeling- en inrichtingsvraagstukken;
- Signaleren en analyseren van interne en externe ontwikkelingen/trends op HR-gebied en deze vertalen in relevante beleidsvoorstellen.

Wat breng je mee?

- Academisch werk- en denkniveau, bijv. Arbeids- en Organisationspsychologie of Bedrijfskunde;
- Minimaal zeven jaar werkervaring in tactische en strategische HR-functies in de professionele dienstverlening, zoals consultancy, bank en verzekeringswezen, advocatuur, partnerorganisaties;
- Ervaring met cultuurverandering, strategische personeelsplanning, leiderschapsontwikkeling, talent development en loopbaanbeleid;
- Projectmanagementervaring en grondige kennis van relevante wet- en regelgeving, HR-processen, procedures, producten en systemen (kennis en ervaring met AFAS en SuccessFactors is een pré);
- Analytisch, stijf flexibel, samenwerkingsgericht, initiatiefrijk en organisatiesensitief;
- Goede beheersing van de Nederlandse en Engelse taal, zowel mondeling als schriftelijk;
- Ruime ervaring in het opstellen van cijfermatige analyses en managementinformatie met behulp van onder andere Excel.

Wij bieden jou

Een uitdagende, afwisselende functie waar je met alle disciplines van de bank in aanraking komt. Veel contact met betrokken en professionele collega's. InsingerGilissen hecht veel waarde aan persoonlijke ontwikkeling. Dat betekent dat je ruimte krijgt om je verantwoordelijkheid te nemen en ondernemerschap te ontwikkelen. Uiteraard hoort daar een goed salaris en bijbehorende secundaire arbeidsvoorwaarden bij.

Geïnteresseerd?

Mail dan je motivatie en cv naar werken@insingergilissen.nl ter attentie van Ivo Bruijn.